

**Wir suchen Sie für unseren Standort in Deutschland (Kleve) als**

## **SPS-Programmierer / Inbetriebnehmer (m/w/d)**

**Beschäftigungsart:** Vollzeit

**Vertragsart:** unbefristet

**Reisetätigkeit:** bis zu 50%

### Ihre Aufgaben

Nach einer ausführlichen Einarbeitung betreuen Sie eigenständig „Ihr“ Projekt – von der Entwicklung bis zur erfolgreichen Inbetriebnahme vor Ort bei unseren Kunden:

- Sie planen und programmieren Einzelmaschinen bis hin zu vollautomatischen Verpackungslinien. Dazu erstellen Sie Automatisierungslösungen und entwickeln die Steuerungstechnik im Anlagen- und Maschinenbau (SPS, HMI, Drives etc.) weiter.
- Bei der Standardisierung, Wartung und Pflege der Maschinensoftware bringen Sie Ihr Know-how gezielt ein.
- Sie implementieren neue Funktionen in bestehende Software.
- Sie dokumentieren Ihr Projekt (Checklisten, Testpläne, Bedienungsanleitungen etc.).
- Probeläufe und Inbetriebnahmen im Haus und vor Ort bei unseren Kunden führen Sie selbst durch.
- An der Schnittstelle zu unseren internationalen Fachabteilungen und zu unseren Kunden sind Sie unverzichtbar.

### Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Mechatroniker/in oder Elektrotechniker/in mit Schwerpunkt Automatisierungstechnik, gerne auch mit einer Weiterbildung als staatlich geprüfte/r Techniker/in bzw. Industriemeister/in Elektrotechnik; alternativ abgeschlossenes Studium in Elektrotechnik, Mechatronik oder Automatisierungstechnik
- Erste Berufserfahrung in der SPS-Programmierung im Maschinen- oder Anlagenbau
- Erste Kenntnisse im Bereich der Produktfamilien Siemens SIMATIC (S5, S7, TIA oder vergleichbare Steuerungstypen, WinCCflexible) oder Rockwell Automation / Allen-Bradley (ControlLogix, RS View)
- Know-how über Sicherheitstechnik, Bus- und Antriebssysteme willkommen, aber kein Muss
- Strukturelles Denkvermögen und eine selbstständige, zielorientierte Arbeitsweise
- Internationale Reisebereitschaft
- Gutes Deutsch und Englisch, weitere Sprachen von Vorteil

## Was wir bieten

- Eine persönliche Arbeitsatmosphäre in einem stabilen, für die Zukunft aufgestellten, innovativen und mittelständischen Familienunternehmen
- Internationale Vielfalt in gemischten Teams mit spannenden und abwechslungsreichen Projekten sowie Aufstiegs- und Entwicklungschancen
- Ein umfangreiches Onboarding mit individuellen Einarbeitungsplänen und Patenprogramm
- Benefits wie z.B.: ein Betriebsrestaurant, kostenloses Obst, Firmenfeiern mit Partner, Firmenparkplätze, gemeinsame Sportevents, eine leistungsorientierte Vergütung und 30 Tage Urlaub